MANAGER DANS UN CONTEXTE INCERTAIN

Acquisitions, fréquentes réorganisations pour répondre aux changements rapides de l'environnement, objectifs à dimensions variables … **Manager dans un contexte d'incertitude** est devenu le quotidien de beaucoup d'entre nous.
Avec ce module d'une journée, nous accompagnons les managers d'équipes à mieux vivre les périodes d'incertitude, et à mieux les faire vivre à leurs équipes.

Public
Managers, chefs de projets, RH

Nombre de participants
8 à 12 participants

Pré-requis
Aucun

Durée 1 journée en présentiel

Le plus de ce parcours
Les participants font l'expérience, pour eux-mêmes de ce qu'ils pourront proposer à leurs collaborateurs.

Objectifs pédagogiques

- Disposer d'outils pour mieux vivre la situation et accompagner ses collaborateurs
- Détecter des signes de mal-être et agir en conséquence
- Mieux communiquer avec son équipe
- Préparer et accompagner le changement

Programme pédagogique

- Prise de conscience de la situation, des enjeux, des émotions présentes
- Signaux d'alerte dans l'équipe
- Ecoute active et remotivation
- Communication et gestion de la rumeur
- Compréhension et accompagnement du processus de changement
- Identification de ses ressources personnelles

Modalités & moyens pédagogiques

- Echanges en sous-groupes à géométrie variable, jeux de rôles, démarche appréciative, brainstormings, métaphores
- Présentation des Concepts et outils

Effets attendus

- Maintenir un niveau de motivation élevé dans les équipes par « tous les temps »

Clotilde GIRARD

Coach
Consultante en Management
QVT

Kalissentiel

Paul DENIS

Coach
Formateur en Management

STEPS
FORWARD TOGETHER

Nadine DUBOST

Parcours de Développement
Coaching

Dev&Co-libre

Source : icones8.fr - pastel