



MANAGEMENT D'ÉQUIPE TRANSVERSE



Dans un contexte incertain et complexe, où l'agilité et l'efficacité nécessitent toujours plus de coopération, le fonctionnement en équipes transverses devient le quotidien de beaucoup d'entre nous.

Quel leadership pour animer une équipe transverse quand vous n'avez pas le levier hiérarchique ?
Comment mobiliser & motiver chacun, piloter au quotidien, détecter les enjeux de pouvoir et comprendre à quel niveau agir ?

C'est ce que vous découvrirez dans ce parcours.

Public

Managers, chefs de projets, collaborateurs impliqués dans l'animation d'équipes transverses

Nombre de participants
5 à 12 participants

Prérequis

Aucun. Accès à un ordinateur dans un espace isolé

Objectifs pédagogiques

- **Mieux se connaître** pour optimiser son impact et son pouvoir d'influence
- **Adapter** son management à chacun
- **Fédérer son équipe** en donnant du sens et en organisant des points d'étape motivant
- **Réguler la vie de l'équipe** transverse

Programme pédagogique

- Comprendre ce qu'est le management transverse et ses enjeux
- Repérer ses préférences comportementales et celles des autres pour mieux interagir
- Donner du sens
- Faire grandir les collaborateurs avec le Feedback et la conversation de coaching
- Cartographier les acteurs
- Fédérer et motiver : contrats de participation, entretiens de remotivation et points d'étape
- Créer des alliances

Modalités & moyens pédagogiques

Prise de recul sur ma pratique
Apports de concepts et outils mis en œuvre au travers d'exercices, jeux de rôle & cas d'étude
Partage et Codéveloppement

Le plus de ce parcours

Le « blended » du parcours qui rend l'acquisition facile malgré la densité du contenu (multitude d'outils)

Clotilde GIRARD



Coach
Consultante en
Management
QVT



Paul DENIS



Coach
Formateur en
Management



Nadine DUBOST



Parcours de
Développement
Coaching

